

Kinderbetreuung

Bei Veranstaltungen und Seminaren im Präsenzformat bietet das **ARIADNEmed**-Programm in Kooperation mit dem Familienservice der FAU und des Klinikums auf Wunsch kostenlose Kinderbetreuung an – vor Ort oder zu Hause.

Teilnahmevoraussetzungen

- Abgeschlossene Promotion (Humanmedizin, Zahnmedizin, Naturwissenschaften, Psychologie u.a.)
- Interesse an einer wissenschaftlichen Karriere in der Medizin
- Verbindliche Teilnahme am Seminar- und Veranstaltungsprogramm

Bewerbung und Auswahlverfahren

Zum Auswahlverfahren gehören eine schriftliche Bewerbung und ein persönliches Gespräch. Das Formular für die schriftliche Bewerbung sowie weitere Informationen können Sie unter www.mentoring.fau.de abrufen.

Bewerbungsschluss ist der 21. Juni 2021.

Schirmherrschaft

Dekan der Medizinischen Fakultät

Prof. Dr. med. Markus Neurath

Ärztlicher Direktor

Prof. Dr. med. Dr. h.c. Heinrich Iro

Programmverantwortung

Frauenbeauftragte der Medizinischen Fakultät

Prof. Dr. med. Kerstin U. Amann

Krankenhausstraße 8-10

91054 Erlangen

Tel. 09131 85-22291

kerstin.amann@uk-erlangen.de

Programmkoordination und Kontakt

Dr. Micaela Zirngibl B.A.

Am Weichselgarten 9

91058 Erlangen

Tel. 09131 85-25395

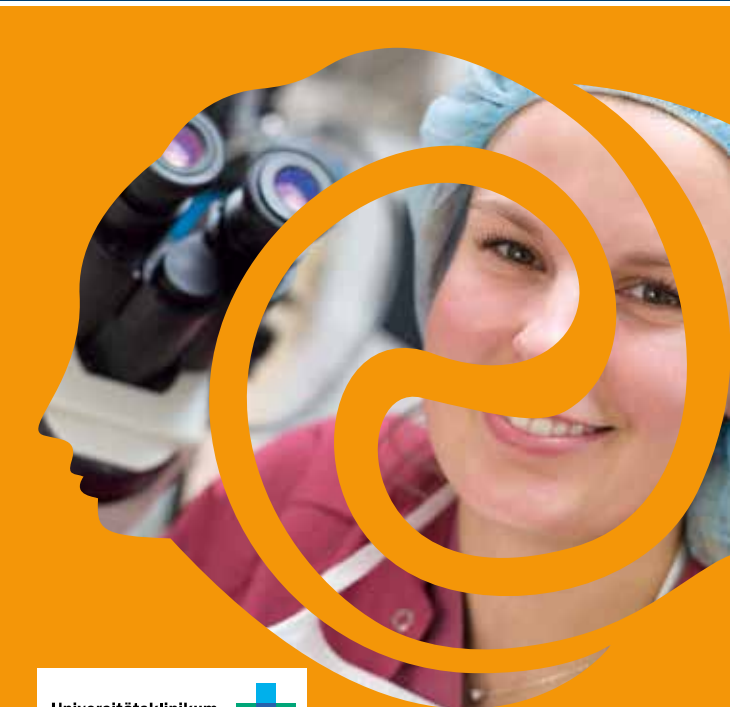
micaela.zirngibl@fau.de

www.mentoring.fau.de

Mentoring-Programm 2021/2023

ARIADNEmed

Karriereförderung für Nachwuchswissenschaftlerinnen in der Medizin



Herausgeber: Stabsstelle Presse und Kommunikation der FAU; Foto: PantherMedia.net

Universitätsklinikum
Erlangen



FAMILIE IN DER
HOCHSCHULE
Mitglied des Best Practice Clubs



ARIADNEmed

Frauen in der Medizin

Frauen widmen sich mit großem Engagement ihrem Studium und erbringen hervorragende Leistungen in Ausbildung und Forschung. Trotzdem erreichen sie in der Medizin nur selten akademische Spitzenpositionen.

Zwar sind zwei Drittel der Medizinstudierenden weiblich, und der Frauenanteil bei den Promotionen liegt bei ca. 50%. Unter den Professuren in der Medizin finden sich allerdings nur mehr wenige Frauen. Die Ursachen für die so genannte *leaky pipeline* sind vielfältig. Einerseits bestehen strukturelle Hindernisse, die weibliche Karriereverläufe erschweren. Vielfach mangelt es den Nachwuchswissenschaftlerinnen aber auch an attraktiven Karrieremodellen, die den eigenen Ansprüchen an die Vereinbarung der verschiedenen Lebensbereiche nahekommen. Fehlen außerdem tragfähige Netzwerke und eine ausreichende Einbindung in die Wissenschaftsgemeinschaft, gehen der Medizin hervorragende Wissenschaftlerinnen verloren.

ARIADNEmed Mentoring-Programm

Mit dem **ARIADNEmed** Mentoring-Programm ist ein besonders bewährtes und effektives Gleichstellungs- und Personalentwicklungsinstrument im Einsatz: Dabei berät eine laubbahnerfahrene Person (Mentorin/Mentor) eine Nachwuchswissenschaftlerin (Mentee) individuell in strategischen und praktischen Fragen einer akademischen Laufbahn. Ziel der Beratung ist es, die Mentee bei der Planung und Entwicklung ihrer wissenschaftlichen Karriere zu unterstützen, zu motivieren, zu qualifizieren und Wissen über Strukturen, Prozesse und Spielregeln im Wissenschaftsbetrieb zu vermitteln.

Die Mentoring-Beratung ist kombiniert mit einem hochkarätigen Seminarprogramm zu karriererelevanten Themen, wie z.B. Forschungsförderung, Führungskompetenz im Klinik- und Wissenschaftsalltag, Zeit- und Ressourcen-Management, Publikationsstrategien oder Wissenschaftskommunikation. Die Seminare finden online oder im Präsenzformat statt.



PROGRAMMABLAUF ARIADNEmed 2021 / 2023

21. Juni 2021	Bewerbungsschluss
Ende Juni – Mitte Juli	Auswahlgespräche
27. Oktober 2021	Auftaktveranstaltung
November 2021	Einführungsworkshop für alle neuen Mentees
November 2021 – Frühjahr 2023	Seminarprogramm und Netzwerktreffen der Mentees
Frühjahr 2023	Abschlussveranstaltung

Mit der Kombination von individueller Mentoring-Beratung und überfachlichen Kompetenzseminaren ist **ARIADNEmed** das ideale Angebot für Nachwuchswissenschaftlerinnen, die an einer akademischen Laufbahn interessiert sind und ihre persönlichen Kompetenzen weiterentwickeln möchten.

Ein Programmdurchgang dauert eineinhalb Jahre:
Von Oktober 2021 bis Frühjahr 2023.

Das **ARIADNEmed** Mentoring-Programm ist Teil der *Zielvereinbarungen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft*, die Universitätsleitung, Medizinische Fakultät und Universitätsklinikum gemeinsam beschlossen haben.

Mentorinnen und Mentoren

Als Mentorin/Mentor beraten Professorinnen und Professoren der Medizinischen Fakultät der FAU bzw. des Klinikums. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch ein Matching mit einer Mentorin oder einem Mentor einer anderen Universität möglich.

Das Matching berücksichtigt sehr genau die Wünsche und Bedarfslagen der Mentee. Dabei kann die Mentee auch eigene Vorschläge machen. Um Hierarchie- oder Rollenkonflikte zu vermeiden, sind lediglich Mentoring-Partnerschaften mit unmittelbar Vorgesetzten ausgeschlossen.

Mentees

Die Mentees sind

- promovierte Ärztinnen, die zusätzlich zur Patienten- und Patientinnenversorgung eine akademische Laufbahn anstreben, sowie
- promovierte Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen (Humanmedizin, Zahnmedizin, Naturwissenschaften, Psychologie u.a.), die eine akademische Laufbahn anstreben.

Chancen und Nutzen für die Mentees

Die Mentees profitieren durch

- individuelle Beratung und Austauschmöglichkeiten mit einer laubbahnerfahrenen Person
- den Erwerb fachunabhängiger Schlüsselkompetenzen
- den Auf- und Ausbau informeller und wissenschaftlicher Netzwerke

