

## Programmablauf ARIADNE Med 2023/2024

13.10.2022	Infoveranstaltung (online)
7. November 2022	Bewerbungsschluss
November/Dezember	Auswahlgespräche
20. April 2023	Auftaktveranstaltung
28. April 2023	Einführungsworkshop für alle neuen Mentees
Mai 2023 – Herbst 2024	Seminarprogramm und Netzwerktreffen der Mentees
Herbst 2024	Abschlussveranstaltung

### Kinderbetreuung

Bei Veranstaltungen und Seminaren im Präsenzformat bietet das **ARIADNE Med**-Programm in Kooperation mit dem Familienservice der FAU und des Klinikums auf Wunsch kostenlose Kinderbetreuung an – vor Ort oder zu Hause.

### Teilnahmevoraussetzungen

- Abgeschlossene Promotion (Humanmedizin, Zahnmedizin, Naturwissenschaften, Psychologie, u.a.)
- Interesse an einer wissenschaftlichen Karriere in der Medizin
- Verbindliche Teilnahme am Seminar- und Veranstaltungsprogramm

### Bewerbung und Auswahlverfahren

Zum Auswahlverfahren gehört eine schriftliche Bewerbung und ein persönliches Gespräch. Das Formular für die schriftliche Bewerbung sowie weitere Informationen finden Sie unter:

[www.mentoring.fau.de/ariadnemed](http://www.mentoring.fau.de/ariadnemed).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

### Schirmherrschaft

Dekan der Medizinischen Fakultät  
Prof. Dr. med. Markus Neurath  
Ärztlicher Direktor  
Prof. Dr. med. Dr. h.c. Heinrich Iro

### Programmverantwortung

Frauenbeauftragte der Medizinischen Fakultät  
Prof. Dr. med. Kerstin U. Amann  
Krankenhausstraße 8-10  
91054 Erlangen  
Telefon: 09131 85-22291  
E-Mail: [kerstin.amann@uk-erlangen.de](mailto:kerstin.amann@uk-erlangen.de)

### Kontakt

Programmkoordination **ARIADNE Med**  
Wetterkreuz 13  
91058 Erlangen  
Telefon: 09131-85-25395  
[ariadne-med@fau.de](mailto:ariadne-med@fau.de)

[www.mentoring.fau.de](http://www.mentoring.fau.de)



# FAU

Friedrich-Alexander-Universität  
Medizinische Fakultät

## Mentoring-Programm 2023/2024 ARIADNE Med

Karriereförderung für  
Nachwuchswissenschaftlerinnen  
in der Medizin



## ARIADNE Med

Universitätsklinikum  
Erlangen



## Frauen in der Medizin

Frauen widmen sich mit großem Engagement ihrem Studium und erbringen hervorragende Leistungen in Ausbildung und Forschung. Trotzdem erreichen sie in der Medizin nur selten akademische Spitzenpositionen.

Zwar sind zwei Drittel der Medizinstudierenden weiblich, und der Frauenanteil bei den Promotionen liegt bei ca. 50 %. Unter den Professuren in der Medizin finden sich allerdings nur mehr wenige Frauen. Die Ursachen für die so genannte leaky pipeline sind vielfältig. Einerseits bestehen strukturelle Hindernisse, die weibliche Karriereverläufe erschweren. Vielfach mangelt es den Nachwuchswissenschaftlerinnen aber auch an attraktiven Karrieremodellen, die den eigenen Ansprüchen an die Vereinbarung der verschiedenen Lebensbereiche nahekommen. Fehlen außerdem tragfähige Netzwerke und eine ausreichende Einbindung in die Wissenschaftsgemeinschaft, gehen der Medizin hervorragende Wissenschaftlerinnen verloren.

## ARIADNE Med Mentoring-Programm

Mit dem **ARIADNE Med** Mentoring-Programm ist ein besonders bewährtes und effektives Gleichstellungs- und Personalentwicklungsinstrument im Einsatz: Dabei berät eine laubbahnerfahrene Person (Mentorin/Mentor) eine Nachwuchswissenschaftlerin (Mentee) individuell in strategischen und praktischen Fragen einer akademischen Laufbahn. Ziel der Beratung ist es, die Mentee bei der Planung und Entwicklung ihrer wissenschaftlichen Karriere zu unterstützen, zu motivieren, zu qualifizieren und Wissen über Strukturen, Prozesse und Spielregeln im Wissenschaftsbetrieb zu vermitteln.



Foto: Forum Mentoring

Die Mentoring-Beratung ist kombiniert mit einem hochkarätigen Seminarprogramm zu karriererelevanten Themen, wie z.B. Forschungsförderung, Führungskompetenz im Klinik- und Wissenschaftsalltag, Zeit- und Ressourcen-Management, Publikationsstrategien oder Wissenschaftskommunikation. Die Seminare finden online oder im Präsenzformat statt. Mit der Kombination von individueller Mentoring-Beratung und überfachlichen Kompetenzseminaren ist **ARIADNE Med** das ideale Angebot für Nachwuchswissenschaftlerinnen, die an einer akademischen Laufbahn interessiert sind und ihre persönlichen Kompetenzen weiterentwickeln möchten.

**Ein Programmdurchgang dauert eineinhalb Jahre:  
Von April 2023 bis Herbst 2024.**

**Bewerbungsschluss:  
7. November 2022  
Programmstart:  
20. April 2023**



## Mentorinnen und Mentoren

Als Mentorin/Mentor beraten Professorinnen und Professoren der Medizinischen Fakultät FAU bzw. des Klinikums. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch ein Matching mit einer Mentorin oder einem Mentor einer anderen Universität möglich. Das Matching berücksichtigt sehr genau die Wünsche und Bedarfslage der Mentee. Dabei kann die Mentee auch eigene Vorschläge machen. Um Hierarchie- oder Rollenkonflikte zu vermeiden, sind lediglich Mentoring-Partnerschaften mit unmittelbaren oder mittelbaren Vorgesetzten ausgeschlossen.

## Mentees

Die Mentees sind

- promovierte Ärztinnen, die zusätzlich zur Patienten- und Patientinnenversorgung eine akademische Laufbahn anstreben, sowie
- promovierte Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen (Humanmedizin, Zahnmedizin, Naturwissenschaften, Psychologie u.a.), die eine akademische Laufbahn anstreben.

## Chancen und Nutzen für die Mentees

Die Mentees profitieren durch

- individuelle Beratung und Austauschmöglichkeiten mit einer laubbahnerfahrenen Person
- den Erwerb fachunabhängiger Schlüsselkompetenzen
- den Auf- und Ausbau informeller und wissenschaftlicher Netzwerke

Das **ARIADNE Med** Mentoring-Programm ist Teil der Zielvereinbarungen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft, die Universitätsleitung, Medizinische Fakultät und Universitätsklinikum gemeinsam beschlossen haben.